Remuneratieverslag

Inleiding

De Vennootschap stelt een remuneratieverslag op met betrekking tot de remuneratie van de bestuurders. Dit remuneratieverslag maakt deel uit van de Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur, hetgeen een onderdeel is van het jaarverslag. Het remuneratieverslag wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de gewone algemene vergadering van aandeelhouders ("GAV").

Remuneratiebeleid

Nyrstar's remuneratiebeleid is ontworpen om:

- Nyrstar in staat te stellen om getalenteerde personen te behouden; en
- duurzame bedrijfsprestaties te bevorderen.

De aan de leden van de Raad van Bestuur en de andere personen belast met de leiding toegekende remuneratie is aanzienlijk gewijzigd na de implementatie van de herstructurering zoals aangekondigd door de Vennootschap op 15 april 2019 en voltooid op 31 juli 2019 (de "Herstructurering"). Alle leden van het Uitvoerend Management waren werknemers van Nyrstar Sales & Marketing AG, een juridische entiteit die deel uitmaakt van de operationele groep die bij de Herstructurering werd overgedragen aan NN2 Newco Limited. Onmiddellijk na de Herstructurering had de Vennootschap geen Uitvoerend Management noch werknemers meer.

Het meest recente remuneratiebeleid werd goedgekeurd door het Benoemings- en Remuneratiecomité op 14 maart 2025, door de Raad van Bestuur op 17 april 2025 en door de algemene vergadering van aandeelhouders op 24 juni 2025, in overeenstemming met artikel 7:89/1, §3 van het Belgisch Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Dit beleid is beschikbaar op de website van de Vennootschap (www.nyrstarnv.be) en is van toepassing vanaf het boekjaar dat begint op 1 januari 2025.

Remuneratie en vergoedingen in 2025

Bestuurders

Het niveau van de vergoeding van de Raad van Bestuur wordt regelmatig getoetst aan die van vergelijkbare Europese ondernemingen en aan die van de referentie aandelenmarkt index van Euronext Brussels (BEL All-Share).

<u>Remuneratie</u>

In de loop van 2025 werd de volgende brutoremuneratie uitbetaald aan de bestuurders, overeenkomstig de besluiten van de algemene vergadering van aandeelhouders van 24 juni 2025, die besloot tot een verhoging van de basisremuneratie met 10% voor alle bestuurders, met uitzondering van de voorzitter, die met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025 moet worden uitbetaald. Er wordt opgemerkt dat de onderstaande remuneratie enkel een vaste remuneratie betreft en dat het totaalbedrag van de remuneratie bijgevolg niet is opgesplitst tussen basissalaris en variabele remuneratie. Overeenkomstig de thans geldende remuneratieprincipes ontvangen niet-uitvoerende bestuurders geen variabele remuneratie en hebben zij geen recht op andere voordelen dan de gebruikelijke verzekering voor bestuurders en managers ("*D&O verzekering*"). Er werden geen pensioenskosten toegekend.

	Remuneratiekost	Betaald in cash
Martyn Konig	**€ 200.000**	**€ 200.000**
Carole Cable[(1)]	**€ 39.041**	**€ 39.041, hetgeen bestaat uit:** - **het pro rata deel van een vaste vergoeding van € 55.000 per jaar voor lidmaatschap van de Raad van Bestuur;** - **het pro rata deel van een vaste vergoeding van € 10.000 per jaar voor lidmaatschap van het Auditcomité;** - **het pro rata deel van een vaste vergoeding van €10.000 per jaar voor lidmaatschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité; en** - **een uitbetaling van € 1.541 van opgebouwde DSU's (zoals hieronder gedefinieerd).**
Anne Fahy	**€ 85.000**	**€ 85.000, hetgeen bestaat uit:** - **een vaste vergoeding van € 55.000 per jaar voor lidmaatschap van de Raad van Bestuur;** - **een vaste vergoeding van € 20.000 per jaar voor voorzitterschap van het Auditcomité; en** - **een vaste vergoeding van € 10.000 per jaar voor lidmaatschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité.**
Jane Moriarty	**€ 87.500**	**€ 87.500, hetgeen bestaat uit:** - **een vaste vergoeding van € 55.000 per jaar voor lidmaatschap van de Raad van Bestuur;** - **een vaste vergoeding van € 10.000 per jaar voor lidmaatschap van het Auditcomité;** - **een vaste vergoeding van € 15.000 per jaar voor voorzitterschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité; en** - **een vaste vergoeding van € 7.500 voor lidmaatschap van het Bijzonder Comité voor de lopende FSMA-procedure.**
Marc Taeymans	**€ 90.000**	**€ 90.000, hetgeen bestaat uit:** - **een vaste vergoeding van € 55.000 per jaar voor lidmaatschap van de Raad van Bestuur;** - **een vaste vergoeding van € 10.000 per jaar voor lidmaatschap van het Auditcomité;** - **een vaste vergoeding van €10.000 per jaar voor lidmaatschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité;**

		- **een vaste vergoeding van € 7.500 voor lidmaatschap van het Bijzonder Comité voor de lopende FSMA-procedure; en** - **een vaste vergoeding van € 7.500 voor lidmaatschap van het Bijzonder Comité voor de lopende procedure ten gronde.**

(1) Carole Cable heeft haar mandaat beëindigd na afloop van de algemene vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap op 24 juni 2025. Na het vertrek van mevrouw Cable uit de Raad van Bestuur werden haar opgebouwde DSU's door de Vennootschap in cash uitbetaald voor een totaalbedrag van € 1.541.

Andere voordelen

De Vennootschap heeft een gebruikelijke verzekering voor bestuurders en managers ("*D&O verzekering*") afgesloten. De D&O verzekering die aangegaan werd ten gunste van de bestuurders van de Vennootschap in 2025 heeft een aansprakelijkheidslimiet van € 5 miljoen in totaal. Deze verzekering werd afgesloten bij Aon tegen een kostprijs van ongeveer € 161.228.

Bepaalde Management Diensten

In 2019 verlieten alle leden het Managementcomité na de voltooiing van de Herstructurering en werd het Managementcomité ontbonden. Onmiddellijk na de Herstructurering op 31 juli 2019 had de Vennootschap geen rechtstreekse werknemers meer. Onder de voorwaarden van de overeenkomst voor de verkoop door de Vennootschap van activa en aandelen aan NN2 Newco Limited die werd uitgevoerd als onderdeel van de Herstructurering, werden bepaalde beperkte uitvoerende diensten aan de Vennootschap geleverd door NN2 Newco Limited tot de uitoefening van de Putoptie (zoals hierna gedefinieerd). De Putoptie die de Vennootschap op 28 juli 2022 uitoefende, voor een vast bedrag van EUR 20 miljoen, had betrekking op haar volledige 2% belang in NN2 NewCo Limited, die de voormalige Nyrstar operationele groep aanhoudt (de "Putoptie"). Tot de uitoefening van de Putoptie werden deze beperkte uitvoerende diensten kosteloos aan de Vennootschap verleend en zij omvatten bepaalde financiële, fiscale, bedrijfsjuridische, IT- en administratieve diensten. Sinds de uitoefening van de Putoptie, heeft de Vennootschap bepaalde personen aangesteld om financiële, juridische en administratieve diensten te verlenen via consultancyovereenkomsten.

Belangen van bestuurders en andere belangen

Uitgestelde Aandelen (DSU's)

In de jaren 2016 tot 2018 keurde de algemene vergadering van aandeelhouders goed dat iedere niet-uitvoerende bestuurder die hieronder wordt opgesomd (de "In Aanmerking Komende Bestuurders"), zou worden vergoed voor zijn of haar bestuurdersmandaat voor de periode van de respectieve algemene vergadering van aandeelhouders tot de gewone algemene vergadering van aandeelhouders van het volgende jaar in de vorm van "uitgestelde aandelen" van de Vennootschap ("DSU's") en niet in cash, onder de voorwaarden hieronder uiteengezet. Dergelijke DSU's zijn zelf geen aandelen, maar geven de houders ervan enkel het recht om aandelen te ontvangen zoals hierna uiteengezet. De DSU's geven geen recht op stemrechten of winstdelingsrechten. De vergoeding in aandelen was voor iedere In Aanmerking Komende Bestuurder beperkt tot het gedeelte dat hieronder naast zijn of haar naam vermeld staat ("de In Aanmerking Komende Aandelenvergoeding") van de totale vergoeding die van toepassing is op het bestuurdersmandaat van de betrokken In Aanmerking Komende Bestuurder, in overeenstemming met de principes die werden bepaald door de gewone algemene vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap gehouden op 27 april 2011 en die anders zouden worden betaald in cash ("de In Aanmerking Komende Vergoeding"). De aandelen worden niet onmiddellijk, maar onvoorwaardelijk verworven ten vroegste op (i) het einde van het bestuurdersmandaat als een In aanmerking Komende Bestuurder, of (ii) bij een controlewijziging van de Vennootschap. De aandelen worden gratis toegekend (d.i. zonder aanvullende tegenprestatie). Het aantal aandelen dat wordt toegekend aan een In Aanmerking Komende Bestuurder onder de voorwaarden van de DSU's zal gelijk zijn aan (i) het bedrag van de In Aanmerking Komende Aandelenvergoeding dat anders zou worden uitbetaald in cash, gedeeld door (ii) de gemiddelde slotkoers van de aandelen van de Vennootschap gedurende de 10 dagen voorafgaand aan de datum van de algemene vergadering van aandeelhouders die elke toekenning goedkeurde, waarbij het resultaat naar beneden afgerond wordt tot het dichtstbijzijnde gehele getal.

De respectievelijke In Aanmerking Komende Bestuurders en hun In Aanmerking Komende Aandelenvergoeding die werd uitbetaald in DSU's is als volgt: (i) Mevr. Anne Fahy: EUR 10.000 van haar In Aanmerking Komende Vergoeding; en (ii) Dhr. Martyn Konig: 100% van zijn In Aanmerking Komende Vergoeding. Het Benoemings- en Remuneratiecomité van de Vennootschap was bevoegd om de toekenning verder te documenteren en om de modaliteiten en voorwaarden van de toekenning te bepalen, welke gebruikelijke aanpassingsclausules bevatten om rekening te houden met, en aanpassingen te voorzien voor, vennootschapsrechtelijke handelingen van de Vennootschap, verwaterende transacties en gelijkaardige gebeurtenissen, zoals (maar niet beperkt tot) aandelensplitsingen, omgekeerde aandelensplitsingen, fusies en splitsingen, dividenduitkeringen, andere uitkeringen op aandelen, aanbiedingen met voorkeurrecht, en inkopen van aandelen.

De Raad van Bestuur heeft geen vergoeding in DSU's van de Vennootschap voorgesteld voor de niet-uitvoerende bestuurders op de gewone algemene vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap die plaatsvond op 24 juni 2025.

De Vennootschap heeft geen DSU's aan haar Bestuurders toegekend in 2025. In de periode van 2016 tot 2019 werden DSU's toegekend aan bepaalde bestuurders zoals goedgekeurd door de respectievelijke GAV's in 2016 tot 2018. De GAV's van 2016, 2017 en 2018 kenden de volgende DSU's toe aan bestuurders:

	GAV 2016	**GAV 2017**	**GAV 2018 voor jaar 2018**	**GAV 2018 voor jaar 2019**	**Totaal**
Martyn Konig	27.285 DSU's	37.282 DSU's	34.494 DSU's	34.361 DSU's	133.422 DSU's
Carole Cable(1)	4.774 DSU's	6.524 DSU's	6.036 DSU's	6.013 DSU's	23.347 DSU's
Anne Fahy	1.364 DSU's	1.864 DSU's	1.725 DSU's	1.718 DSU's	6.671 DSU's
Jane Moriarty	-	-	-	-	-

(1) Na het vertrek van mevrouw Cable uit de Raad van Bestuur, en gezien het feit dat de Vennootschap geen eigen aandelen in bezit heeft, werden haar opgebouwde DSU's door de Vennootschap in cash uitbetaald voor een totaalbedrag van € 1.541.

Totaal aantal Aandelen

Op 31 december 2025 had geen van de in functie zijnde bestuurders Nyrstar-aandelen in bezit.

Wijziging in remuneratie van andere werknemers

De Vennootschap heeft momenteel geen werknemers en heeft daarom geen beschrijving gegeven van de jaarlijkse wijzigingen in de remuneratie, de jaarlijkse wijzigingen in de ontwikkeling van de prestaties van de Vennootschap en de jaarlijkse wijzigingen in de gemiddelde remuneratie van andere werknemers van de Vennootschap dan de bestuurders van de Vennootschap, noch van enige ratios in verband daarmee.